

## English Version

Policy Name:	<b>Non-Discrimination and Respect for Personal Diversity Policy</b>
--------------	---

▪ **Policy Information:**

Code:	PS 22 SDG05 3
Issue date:	2018
Revision, Date:	V04, 2024
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	2
Policy Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

▪ **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments.

▪ **Policy Statement:**

The University is committed to fostering an inclusive environment that respects personal diversity and prevents discrimination based on race, religion, gender, disability, or any other personal characteristics. This policy aims to ensure respect for all individuals within the university and to provide an educational and work environment that values diversity and upholds justice and equality.
--

▪ **Policy objectives (desired outcomes):**

1.	Promote values of justice, equality, and respect for personal diversity among all members of the university community.
2.	Reduce complaints related to personal discrimination through effective complaint-handling mechanisms.
3.	Develop awareness programs to foster a culture of respect and diversity.

▪ **Related procedures:**

1.	Diversity and Personal Respect Guidelines Procedure
----	---

▪ **Key Performance Indicators (KPIs):**

1.	Number of Complaints Related to Personal Discrimination
----	---

▪ **Recommendations of the last review:**

1.	Develop a reporting and investigation mechanism for discrimination cases with a focus on complete confidentiality.
2.	Conduct regular workshops on respect for diversity and managing cultural and personal differences.
3.	Regularly review and update university policies to ensure adherence to diversity and equality standards.

النسخة العربية

اسم السياسة	سياسة عدم التمييز واحترام التنوع الشخصي
-------------	---

## المعلومات العامة:

الرمز:	PS_22_SDG05_3
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V04, 2024
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	2
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العمداء:	24 July 2018/2019

## المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

## نص السياسة:

تلتزم الجامعة بتعزيز بيئة شاملة تحترم التنوع الشخصي وتمنع التمييز على أساس العرق أو الدين أو الجنس أو الإعاقة أو أي خصائص شخصية أخرى. وتهدف هذه السياسة إلى ضمان احترام جميع الأفراد في الجامعة، وتوفير بيئة تعليمية وعملية تحترم التنوع وتدعم العدالة والمساواة.
---

## أهداف السياسة (النتائج المرجوة):

1.	تعزيز قيم العدالة والمساواة واحترام التنوع الشخصي بين جميع أفراد المجتمع الجامعي.
2.	تقليل الشكاوى المتعلقة بالتمييز الشخصي من خلال تطبيق آليات فعالة للتعامل معها.
3.	تطوير برامج توعية لتعزيز ثقافة الاحترام والتنوع.

## الإجراءات المرتبطة:

1.	إجراء تقديم إرشادات التنوع واحترام الخصوصية
----	---

## مؤشرات الأداء:

1.	عدد الشكاوى المتعلقة بالتمييز الشخصي
----	--------------------------------------

## توصيات آخر مراجعة:

1.	تطوير آلية الإبلاغ عن حالات التمييز والتحقيق فيها مع التركيز على السرية التامة.
2.	تقديم ورش عمل دورية حول احترام التنوع والتعامل مع الاختلافات الثقافية والشخصية.
3.	مراجعة وتطوير سياسات الجامعة بشكل دوري لضمان التزامها بمعايير التنوع والمساواة.